

Türkiye Maden, Madeni Eya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazarı İsmail KEMAL TÜRKLER
Madenhane : İstanbul Çarşısı No. 33
Nuruosmaniye Caddesi No. 33
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VARİT MATBAASI

15
Kasım
1959
Pazar

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

MADEN-İŞ'E
ÜYE OLAN
HAKKINI ASLA
KAYBETMEZ

YIL: 4 — SAYI: 39

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FİYATI : 15 Kurus

İşçilerin Çeşitli Üç İsteği

Türk-İş Başkanı Nuri Beşer, Grev hakkının verilmesini gelir vergisi muafiyetinin genişletilmesini zaruri görüyor Vergi Adaleti Sağlanmalıdır ! ..

İş kanunu Kağıthane semtine uğramıyor

İŞ ELBİSELERİ VERİLMİYOR YEMEKHANE YOK, İŞE GELİŞ GİDİSTE TASIT BULUNMUYOR, HELE BAZI FABRİKALARDA HELA BİLE MEVCUT DEĞİL

İşçiler sıkıntıdan kurtarılmalı

Kağıthane'de Sünnet Köprüsü yanında kurulu Merhabit Sun'i Mermer Fabrikası işçilerinin Maden - İş Sendikası Merkezine bildirdikleri şikâyetler şunlardır:

İşçilere, kanuni hakları olan iş elbiseleri verilmemektedir. İşçiler temizlen-

mek için bir kalıp sabun dahi bulamamakta, kendi ücretlerinden sabun almak zorunda kalmaktadırlar. İşçiler yemek yiyecek yer bulamamakta, elbiselerini koyacak bir soyunma dolabından mahrum kalmaktadır. Bunların bir an önce giderilmesi lazımdır.

(Devamı 3. de)

Türk Demir Dökümünden şikâyet hiç eksilmiyor

AŞÇI, BEKÇİ VE SÖFÖRLER, HALÂ ESKİ USUL ÜZERE FAZLA ÇALIŞTIRILIYOR, ÜS TELİK FAZLA MESAI FARKI DA ÖDENMİYOR

Türk Demir Döküm fabrikasından şikâyetler bir

istinye kablo fabrikasında da 12 S. çalışma Var

İstinyedeki Kavol Kablo fabrikasında çalışan bekçiler hâla 12 saatlık iş müddeti uygulanmaktadır. Halbuki 1 Haziran 1959 danberi bu gibi işçilere 8 saatlık iş müddeti tatbik edilecek, fazla çalıştırılırlarsa zamlı ücret ödenmelidir. Kavol Kablo fabrikasının bu aya kadar kanun hükmünü yerine getirmemesi üzerine Maden - İş sendikası durumu Bölgeye bildirmiş ve işverene kanun hükümlerini tatbik ettirmesini istemiştir. İşçilerin biriken alacaklarının verilmesi ve bundan böyle bekçilerin günde yalnız sekiz saat çalıştırılması lazımdır.

türlü sona ermemektedir. Gün geçmiyor ki işçiler, ücretleri ile ilgili çeşitli şikâyetleri Maden-İş sendikasına aktartmışsınlar. İş te bir yenisi: Maden-İş üyelerinden 9 aşçı, 7 bekçi ve 2 söför, sendikaya gelerek T.D.D. fabrikasında aralı işler nizamnamesinde değiştirilen hükümlerden sonra bir müddet kendilerine fazla mesai farklarının verilmediğini söylemişlerdir. Sendika genel sekreterliği durumu incelemiş ve şu sonuca varmıştır:

Önceleri 12 saat çalıştırılan aşçılar, bekçiler ve söförler 1 Haziran 1959 tarihinde yürürlüğe giren 7284 sayılı kanuna göre günde yalnız 8 saat çalışacaklar, fazla çalıştırıldıkları takdirde her fazla saat için yüzde elli zamlı ücret alacaklardır (T.D.D. Fabrikasında kanun hükümleri 14.9.1959 ta uygulamaya başlamıştır. Bu duruma göre bu şikâyetçi işçilere 3,5

aylık ücretlerinin zamlı ödenmesi gerekir. Sendika, işçilerin haklı olduğunu görerek durumu Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmiştir.

Türk D.D. Fabrikasında iş ihtilâfımız işçi lehine netice verdi %10

Bir buçuk yıldan beri sonucu beklenen önemli bir iş uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kurulunda karara bağlanarak işçiler lehine bitmiştir.

Türk Demir Döküm Fabrikası işçileri adına Maden - İş Sendikasının ücretlere zam için çıkardığı toplulukla iş ihtilâfı kararının özeti şudur:

3.7.1959 dan itibaren işçi ücretlerine yüzde 10 zam yapılacaktır.

Bu tarihten itibaren geçen günlerin ücretlerine isabet eden zamlar da işçilere aynen ödenecektir.

Türk - İş başkanı sayın Nuri Beşer bir basın toplantısı yapmış ve şunları bildirmiştir:

Muhterem Basın Mensupları na:

Üç gün önce, Tütün ve Sığa ra İşçileri Sendikasının yıllık kongresinde, çeşitli konular üzerinde yaptığım konuşmalar arasında bir vesile ile GREV mevzuunda da durdum. Maalesef Grev hakkındaki konuşmam, kongrede hazır bulunan iki sa bah gazetesinin muhabiri arkadaşlarımız tarafından gerek mensubu bulundukları ve gerek se şehrimizde intişar eden diğer gazetelere yanlış aktarılmış, Zonguldaktaki Maden İşçileri Sendikaları Federasyonu kongresindeki Grev aleyhtarı havaya uymuş bir kimse olarak etkârimümiye huzurunda GREV, işverene Lokavt hakkı mış bulunmaktayım.

Bir işçi, bir Sendikacı ve nihayet Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı sıfatıyla Grev hakkındaki değişmez kanaatimi müteaddit defalar izah ettim. Bu vesile ile tekrar edeyim.

Sermaye sahiplerine karşı (Sermaye ister fakdi, ister anonim olsun) mukayyesi dahi caiz olmayacağı derecede zayıf durumda bulunan işçilerin, müsterek menfaat ve haklarının korunması için, tam anlamı ile hür ve medenî memleketlerde olduğu gibi, bu memleketlerle kader birliği etmiş bulunan Türkiye Cumhuriyeti ve Demokrasinin esas müesseselerinden biri sayılan Sendika kurmak hak ve hürriyetinin hemen yanında, işçiyeye GREV, işverene Lokavt hakkının da tanınması lazımdır, zardır.

Memleketimizde süratle gelişen iktisadî şartlarla gelişen gayimizin ortasında sosyal adaleti devamı olarak sağlayacak (Devamı 3. de)



Türk-İş konfederasyonu başkanı Nuri Beşer, Cenevreden dönerken Başkan ve kâhri Demirsoy ve Beyazal

Ramazanoğlu Bakır Levha Fabrikasında

MÜNAVEBE İLE ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE HAKLARI VERİLMİYOR İŞÇİLERDEN ZORLA İBRANAME ALINMAK İSTENDİ HADİSE BÖLGEYE AKSETTİRİLDİ

Hasköy'de kurulu Ahmet ve Ali Ramazanoğlu'na ait bakır levha imalâthanesinde çalışan işçilere yapılmakta ve işçiler durumu Maden - İş Sendikası'na duyurarak, hallini istemektedirler. Maden-İş Sendika Müfettişleri ile işyerinde incelemeler yapırmakta, haklı bulduğu bu şikâyetleri resmî makamlara bildirerek, işçi haklarının kaybına meydan uzun zamandan beri kanunsuz çeşitli muameleler verilmemesine çalışmaktadır.

Bir ara, işçileri münavebe ile çalıştırmış, onlara yarım gündelik ödemiş, Sendika olayı haber alırmaz, Bölge Çalışma Müdürlüğüne bilgi vermiş, işçilere ücretlerinin tamamının verilmesini sağlamıştı.

Sekiz ay işçilerine yarım yevmiye vermeyi kanuna aykırı olmasına rağmen, devam ettirmek isteyen işverenler 28 Eylül 1959 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünden gelen emir üzerine, bu münavebeli tediye son vermiş ve noksan ödemeleri de tam olarak vermeye mecbur tutulmuştur.

Bundan mağher olan işverenler bu defa işçilere imza oyunu oynamak istemiştir. İşçilerin biriken alacaklarının üstüne yatmak isteyen işveren Ali Ramazanoğlu, 3 Ekim 1959 da Cumartesi günü ücretlerini almağa giden işçilere baskı yapmağa kalkmış ve işçilere bir kâğıdı imzalatmağa çalışmıştır. Güya kâğıt, işçilerin menfaatine imiş.

Halbuki Ali Ramazanoğlu'nun işçileri baskı altında imzalamaya zorladığı kâğıtta şu maddeler yer almıştı:

(Devamı 3. de)

Emet şubesi kongresi yapıldı

Kısa zamanda büyük varlık gösteren şube idarcileri Grev hakkının mutlak verilmesi hususunda teşebbüse geçilmesini istiyor

YENİ İDARE HEY'ETİ SEÇİMİ BAŞARILI OLDU

Maden - İş Sendikası'nın Emet Şubesi yıllık kongresi yapıldı. Kongre Başkanlığı Mustafa Ağar, İkinci Başkanlığı Cemal Öztürk, Sekreterlikleri Ali Erduran ile Ömer Dursun getirilmiştir. Sendika Başkanlığı raporunu okuması ve sunuları beletmiştir. Muhterem Arkadaşlar,

Sendikamızın ilk kongresini akmak üzere toplanmış bulunuyoruz. Bu münasebette Sendikamızın muhterem azalarını hürmetle selamlarken duyduğum sevinç ve saadetin büyük olduğunu heyecanla arz ederim.

Bir milletin refahı yaptığı istihsalin derecesi ile ölçülür. Çok istihsal yapmak içinde iş hayatının düzeni gerektirir. İş hayatının iyi gelişmesinde Sendikamızın rolü de çok büyük bir önem taşımaktadır.

Bizler bu Sendikayı bir düzen unsuru olarak kurduk. Ganimet isverenlerle mücadele etmek değil serfelli Türk işçisinin refahı yolunda onlarla işbirliği yapmak ve elde edemediğimiz haklarımızı, birlik halinde ve kanunlar dairesinde istihsal edeceğiz. Yolumuz daima hak yodur. Hiç bir zaman hak yodur. Arkadaşlar Sendikamız hanız daha yeni kurulmuştur. Bir çok maddi ve manevi zorluklara karşı karşıya kalan İdare Hey'etimiz ancak bu kadar yababilmiştir.

1 - Türk milletinin ve serfelli Türk işçisinin hakları his ve emellerini temsil ettiğine kani

bulunan Sendikamız İdare Hey'eti, milli vazifesini ikmal lüzumuna her mülâhazanın üstünde tutmaktadır. Takip etmekte olduğumuz kanunlar dairesinde prensiplerin ilk esaslarını tesbit etti. Önden sonra da feragatle ve azimle o tesbit etmiş olduğumuz esaslar üzerinde yürüdü ve muvaffak olduktan sonra milli mefkureye tam iman ve onun icaplarına tereddütsüz tevessülün neticesi elbetteki muvaffakiyettir. Sendikamızın serfelli Türk işçisi için yapılan ve yapılmakta olan işlerin hatırası her türlü hatıraların üstünde tutulmazsa milli tarih mefhumunun kıymetini takdir etmemiz mümkün değildir.

2 - Yukarıda bahsetmiş olduğumuz bu güne kadar bunca en cillerde karışık ilerleme yolunda atılmış adımlar göz önüne getirilirse önümüzdeki senelerin sendikamızın vaat ettiği muvaffakiyet ufkularının ne kadar gerçek olabileceğini tahminde güçlük çekilemez. Bu mülâhazanın isabeti bir şarta bağlıdır. O şart serfelli işçimizin muhabbet ve itimadının sendikamızın üzerindeki etkisiz kalmasıdır. Sendikamızın kurulması, selim, hisli, şuurlu ve vefalı işçimizin muhabbet ve itimadının sendikamızın üzerindeki etkisiz kalmasıdır. Sendikamızın kurulması, selim, hisli, şuurlu ve vefalı işçimizin muhabbet ve itimadının sendikamızın üzerindeki etkisiz kalmasıdır.

3 - Arkadaşlar biz yüksek

mekfureli büyük bir sendikamahiçmelerine halen daha devam olmaktadır. Büyük kongrenin Muhterem azası. Geçen devre yaptığımız ve yapmaktaki olduğumuz işleri bir beyanname halinde hülâsa ettik. Burada huzuruza arz olundum. Bizler istihsal ordusunun erleri olarak elbet - tiki, bu mevzuada başmızdaki hükümetimizden ve muhterem devletimizden haklarımızın korunmasını bakımından bir çok isteklerimiz vardır. Bunlara da huzuruza temas etmeden geçemeyeceğiz.

4 - Muhterem arkadaşlarımız. Raporumuzun bu kısma gel - mis iken sigortaya da temas etmeden geçemeyeceğiz. Teşkilatın henüz tam manâsı ile bu bölgede oturmamış. Buna büyük gayretler sarf ederek işi kütlesi - ne daha faydalı olmaya çalıştığımızı biliyorsunuz fakat günün icaplarına göre cevap verecek bir duruma getirilmesi icap etmektedir. Önümüzdeki yıllar Türk evlatlarını daha müreffeh ve daha olgun durumda görmek hepimiz daha meşut ve daha bahtiyar edeceğiz.

5 - Muhterem Sendika üyesi! Sendikamızın Çalışma ve - kâletine yapmış olduğunuz müracaat üzerine branşımızda olmak üzere her türlü maden, madeni eşya ve makina sanayii iş kol - larında tatbiki edilecek husu - sunda bir asgari ücretin tesbit edilmesi sağlanmıştır. Asgari ücret komisyonuna gönderildi - miz işi temsiliyeti ve İdare Hey'eti vazifesini başarmış ve iş veriminde 16 yaşından küçük olan işçilere 7 lira 16 yaşından büyük olan işçilere 8 lira ve ver - altında çalışan 16 yaşından büyük olan yastaki işçilere 9 lira olarak karar verilmiştir. Bu karar 1.1.1959 tarihinde itiba - ren mer'iyete girmiştir. Asgari ücret mevzuunda dikkatle du - ran Sendikamız bu günkü şart - lar içerisinde tesbit edilen asga - ri ücretlerin, pek kıfayetsiz ol - duğu ve bu hususta asgari ü - cretlerin işçilerin, gıda ihtiya - rını karşılamadığı gibi alevi du - rumlarına da yardımcı olmamak tadır. Bu hususta Vekâletin ve ilgili diğer makamların nazarı na da çekmek isteriz.

6 - Sayın üyeler zaman zaman suniyeet sahibi bulunan iş - veren veya işveren vekillerinin elinde gerek hükümetimizin ru - htikasını güçleştirmek maksadı ile ve gerekse hayat stan - dardı üzerine ağır tesirler ya - ratmak maksadı ile işsizlik ya - ratmak ehtiyatı gitmeye teves - sil etmektedirler. Bunun birin - ci çıkışını işinden atılan Türk iş - çisi ve onun ailesi ve dolay - sıyla milli gelirlere tesir eden hükümetimizden beklemektir. Bu bakımdan netikim Emeklede çalış - makta bulunan Boraks maden - cilik şirketinden Sendika İdare Hey'etinden ve Sendika üyele - ri bulunan 13 cavus üye işle - rinden çıkarılmışlardır. Sendi - kamıza müracaat eden 13 cavus üyenin çıkarılmasına Sendika du - mız bu mühim alana Genel Mer - kezimizce derhal el konarak 2 cavus üyenin Kütahya İl Hakem Kurulu kararı ile 9 sendikali cavus üyenin de Sendikamız a ruculığı ile işlerine iade edil - mişlerdir. 2 - cavus üyenin de

YAZAN: KAZIM NARMANLI

Samimi, iğren gelen bir bağla - bağlanmış arkadaşlarımız arasın - da bulunmak insana huzur ve - riyor. Çünkü hepisi sorusunda da samimi, dinlerken de samimi davranışlarını biliyorlar. Da - ba itibalarını anlatmadan ev - vel.. Bu çalışan ve vefakâr ar - kadaşlarımıza canı gözüden te - sekkür edeyim, ismen kendile - rini tanıttıktan sonra o akşam - ki huzur içinde geçen toplantı - dan bahsedeyim.

BAKIRKÖY ŞUBESİ İDARE HEY'ETİ ARKADAŞLARIM:

Başkan: Zeki Utku
Başkan Vekili: Rasit Özkepe
Sekreter: Atilla Ekiçi
Aza: Kâzım Öcal
Aza: Ali Bayram
Aza: Sami Mısırlı
Aza: Adil Öztümer

Sevgili üye ve okuyucularım. Merkez olarak aldığımız kararı teşkilata yaymadan evvel Ba - kirköyden aldığımız davete ien - bet ederek 23.10.1959 akşamı Ba - kirköy'e vardım. Ne iyi oldu, sevip saymasını bilen doğru ol - lun doğrudur inanan kimselere inancak, inanacağı. Bakirköy Şubesi İdare Hey'eti arkadaş - larım sizi defalarca Cemiyeti - miz adına tebrik ederim, sa - gı - lun.

Bu şube gezilerin devam ed - cek sırası ile bütün şubeleri zi - yaret edeceğim bütün arkadaşla - rımızla aynı sevgi aynı vazife sevgisini göreceğizden emi - niz. Davanın sadık emanları. Daha evvelki hafta Emaye Taş - fabrikası Genel Başkanımız Ke - mal Türkerle beraber geldiği - miz zaman sendika üyesi olan arkadaşlarımız röleri ile bizlere isteklerini bildiriyorlardı. Şube - nin yazılı müracaatları titizlik - le ele alınıyor işyeri Müdürlü - ile temasa geçilecek bütün me - selelerin haline gidilmesi için müsait bir zamanda karışıklık oturulmuş halledilecektir. Sizle - rin sendikamıza bağlılığınız me - selelerin halli için kâfidir. Sa - birla başmızdaki idarecilerin ta - kin ettiği ve takin edilecek ne - celerin halli uğrunda daima bağ - dâşmış olmanız şarttır. Maden - iş üyesi fecmis zamanı mazi te - mizliği içerisinde olan idareci - leri kendi temiz mazi ve süre - gelen bir ilerleme ile daima ba - sı dik azimli adımlarla ilerle - me yolundadır. Bunun böyle ol -

D - Bir istegimiz de iş ka - nurunda işçi aleyhine olan hü - kûmlerin lehte tādil edilmesi i - le bilhassa işçi mümessilliği mü - esseyinin lağv edilmesi ve bu - hakkın sendikalarla tanınmasını talep etmekteyiz.

E - Emekle sermayenin a - henkili yürümünde en büyük un - suru teşkil eden Türk Sendi - kâcılığının anayasa teminatı al - tında alınmasına ve bu mevzuada Sendikalar Kanununda tadiller yapılmasını istiyoruz. Hal böyle - leken bizler deriz ki Devlet Baba bizlere maza olan bu hak - ları tam yino Devlet Baba ola - rak başmızda hakem ol ve biz - leri uzlaştırsın.

Arkadaşlar. Bizler bir senelik faaliyetimizi verimli verim - siz olarak huzuruza sermiş bulunuyoruz. Bu itibarla faali - yetlerimizde bir kusurlarımız varsa heyeti umumiyezinin ve - receği karara buyunmuş egiğtir. Huzuruza dan ayrılmış yeni seçilecek İdare Kuruluna can - da basarılır dilerim. Muhte - rem kongremizin Türk sana - viinde inkişaf etmesinde ve Türk işçisinin arzu ettiği dava - larının halinde kararlar alın - masını candan diler, muhterem heyetinizi bir kerre daha hür - metle selamlarım.

Bunu takiben üyeler, konuş - ma ve izlenimlerini, Hesap tefhik komisyonu raporunun da tadrin edici olduğuna bildirmiş - lerdir. Yanılan seçimlerde şube - yönetim kurulu söyle teşekkil et - mıştır:

Mustafa Ağar, Halil Kayalı, Ömer Dursun, İsmail Eğriçöz, Ali Rıza Küçü, Mehmet Doğan - av, Faruk İkdiç, Halit Uzun, Mehmet Gökdam, Ali Celik, Cemal Öztürk.

Yeni Yönetim Kurulu men - supları arasında iş bitirimi yapması Başkanlığı Mustafa A - ğar, Başkan Vekili İsmail Eğriçöz, Sekreterliği Ömer Dur - sun, Muhafızlığı Halil Kayalı, Veznedarlığı Ali Celik getiril - miştir. Diğer sorumlu idareci - lerle birlikte yeni Emet Şubesi Yönetim Kuruluna basarılır di - leriz.

ŞUBELE RDE GEZİNTİ

K. Nârmanlı bütün şubeleri dolaşıyor

BAKIRKÖY SENDİKA ŞUBESİ İDARECİ - LERİ İLE YAPILAN SOHBET VERİMLİ GEÇTİ

YAZAN: KAZIM NARMANLI

Samimi, iğren gelen bir bağla - bağlanmış arkadaşlarımız arasın - da bulunmak insana huzur ve - riyor. Çünkü hepisi sorusunda da samimi, dinlerken de samimi davranışlarını biliyorlar. Da - ba itibalarını anlatmadan ev - vel.. Bu çalışan ve vefakâr ar - kadaşlarımıza canı gözüden te - sekkür edeyim, ismen kendile - rini tanıttıktan sonra o akşam - ki huzur içinde geçen toplantı - dan bahsedeyim.

BAKIRKÖY ŞUBESİ İDARE HEY'ETİ ARKADAŞLARIM:

Başkan: Zeki Utku
Başkan Vekili: Rasit Özkepe
Sekreter: Atilla Ekiçi
Aza: Kâzım Öcal
Aza: Ali Bayram
Aza: Sami Mısırlı
Aza: Adil Öztümer

Sevgili üye ve okuyucularım. Merkez olarak aldığımız kararı teşkilata yaymadan evvel Ba - kirköyden aldığımız davete ien - bet ederek 23.10.1959 akşamı Ba - kirköy'e vardım. Ne iyi oldu, sevip saymasını bilen doğru ol - lun doğrudur inanan kimselere inancak, inanacağı. Bakirköy Şubesi İdare Hey'eti arkadaş - larım sizi defalarca Cemiyeti - miz adına tebrik ederim, sa - gı - lun.

Bu şube gezilerin devam ed - cek sırası ile bütün şubeleri zi - yaret edeceğim bütün arkadaşla - rımızla aynı sevgi aynı vazife sevgisini göreceğizden emi - niz. Davanın sadık emanları. Daha evvelki hafta Emaye Taş - fabrikası Genel Başkanımız Ke - mal Türkerle beraber geldiği - miz zaman sendika üyesi olan arkadaşlarımız röleri ile bizlere isteklerini bildiriyorlardı. Şube - nin yazılı müracaatları titizlik - le ele alınıyor işyeri Müdürlü - ile temasa geçilecek bütün me - selelerin haline gidilmesi için müsait bir zamanda karışıklık oturulmuş halledilecektir. Sizle - rin sendikamıza bağlılığınız me - selelerin halli için kâfidir. Sa - birla başmızdaki idarecilerin ta - kin ettiği ve takin edilecek ne - celerin halli uğrunda daima bağ - dâşmış olmanız şarttır. Maden - iş üyesi fecmis zamanı mazi te - mizliği içerisinde olan idareci - leri kendi temiz mazi ve süre - gelen bir ilerleme ile daima ba - sı dik azimli adımlarla ilerle - me yolundadır. Bunun böyle ol -

Bu şube gezilerin devam ed - çek sırası ile bütün şubeleri zi - yaret edeceğim bütün arkadaşla - rımızla aynı sevgi aynı vazife sevgisini göreceğizden emi - niz. Davanın sadık emanları. Daha evvelki hafta Emaye Taş - fabrikası Genel Başkanımız Ke - mal Türkerle beraber geldiği - miz zaman sendika üyesi olan arkadaşlarımız röleri ile bizlere isteklerini bildiriyorlardı. Şube - nin yazılı müracaatları titizlik - le ele alınıyor işyeri Müdürlü - ile temasa geçilecek bütün me - selelerin haline gidilmesi için müsait bir zamanda karışıklık oturulmuş halledilecektir. Sizle - rin sendikamıza bağlılığınız me - selelerin halli için kâfidir. Sa - birla başmızdaki idarecilerin ta - kin ettiği ve takin edilecek ne - celerin halli uğrunda daima bağ - dâşmış olmanız şarttır. Maden - iş üyesi fecmis zamanı mazi te - mizliği içerisinde olan idareci - leri kendi temiz mazi ve süre - gelen bir ilerleme ile daima ba - sı dik azimli adımlarla ilerle - me yolundadır. Bunun böyle ol -

il hakem'in bir yanlış düzetilmeli

İl hakem kurulu kararların dan birinde yanlış bildirilen bir husus Maden - İş Sendikası Genel Sekreterliğince Bölgeye aksettirilmiştir. Bu yazıda şö - le denilmektedir:

"Silâhtarğa, Alibeyköy Ço - ban Çeşme Levent Yolu üzerin - de kurulu Sungurlar Kazan Fabrikasında asgari ücretin 500 kuruş olduğu İl Hakem Kurulu kararında zikredilmiş ve müma - sil olarak gösterilmiştir.

Madeni eşya branşında çocuk zammı verilmeye ve ağır ve tehlikeli işler zümresinden olan işyerleri için 750 kuruş olarak asgari ücret tesbit edilmiştir. Tatbiki cihetine gidilmesi için gereğini yapılmasını rica ederim. Saygılarıla.

Genel Sekreter
Ruhi YÜMLÜ,

Aynı hal Topçulardaki Harun Çam madeni eşya fabrikasında görülmüştür. Bölgenin ilgisi beklenmektedir.

ması şarttır. Çünkü aydın iş - ni bilir üye topluluğu hem ça - lışmasını biliyor hemde çalış - rıyor. Şube kongresinde arka - daşlarının kıymetli reyleri ile seçilen yukarıda adını bildirdi - ğim arkadaşlarımızın çalışmasını gö - mül isterki bütün üye görsün ve anlaşılmış kendine faydalı ola - bilmek için cansiperane nasıl çalıştırması inanın bendizin su - benin eşiginden içeri adımını at - tar atamaz temiz bir pak bir oda herşeyi intizamla, İdare Hey'eti vezifesini müdrik alışkan oldu - ğum halde gayri ihtiyarı kendi halime dikkat etmek mecburi - yetine kaldım. Böyle intizamlı olan idarecinin yapacağı iş te intizamlıdır. Zaten benim ka - bul ettiğim bir fikir var say - liyeyim. Teşkilatın en son üyesi olsam inancım üzere faydalı ol - mak üzere kosarım. Söz dinlerim dinletene de hürmet ederim. Ma - den - İş böyle anlayışı tatbiki sahasında gösteriyor. Çünkü en - bastan en sona herkes yapıyor onunla sonra sen gör der gibi lâ - figüzaftan ziyade yaptığı işleri önüne seriyor. Bakirköy Şube idarecileri, sizlerden çok mem - num oldum Allah'ta memnun ol - sun.

Değerli arkadaşlar: Bir sürü dileklerinizi gerek Başkan Zeki Utur'dan olsun gerekse o gecekli toplantımızda olsun tesbit etmiş yazıyettiyim. Bizzat Genel Bas - kanla her maddenin üzerinde iş - zin tahmininde fazla diyebi - liriz derim. Sizleri de bu büyük çalışmalarını görmek en büyük arzumuzdur. Sizleri sizlerle be - raber çalışan bütün teşkilât arkadaşlarımızı bütün kâlbimizle alkışlamak ve bağrımıza bas - mak en büyük emelimiz olacak - tır.

Selâmlar.

Vefa Fermuar İşyerinde İşçi mü - mesili yok

Vefada kurulu Eris Fer - muar fabrikasında çalışan Maden - İş sendikası üyele - rinden bir grup sendika ge - nel sekreterliğine basvura rak sunuları bildirmişlerdir: (İşyerimizde bir türlü mü - mesil işçi seçimi yapılmam - maktadır. Kaç defa işvere - ne hatırlattı işefa de, aldır - madılar. Bunun temini isti - yoruz.)

Bu şikâyet Bölgeye akset - tirilmiş, Bölge Müdürlüğü de işyerine tebligat yapmış ve bir an önce mümessil se - çimi yapılmasını bildirmiş - tir.

Aynı işyerinde çalışan iş - çiler ayrıca şu şikâyetlerini de bildirmişlerdir:

(İşyerinde bize iş elbisesi verilmiyor. Yemeklerimizi gelişi güzel yerlerde yemek zorunda kalıyoruz. Zira ye - mekhaneye yok. Soyunma do - lamları da olmadıgından el - biselerimiz ve eşyamız ko - rumak için çok güçlük çek -iyor. İşveren kanunen ver - meğe mecbur olduğu iş el - biserini vermemekte işçi haklarını baltalamaktadır. Hele yemekhaneye ayrılmama - sı ile işçiyi hor gördüğünü göstermektedir. Halbuki her gün artan kazancını, fe - dakâr biz işçilerin emeği ile sağlıyor. Kanun ne emre diyorasa onu yerine getir - sin.)

Bu şikâyetler de Bölgeye aksettirilmiştir. Bir an ö - ne bu isteklerin yerine geti - rilmesi için Maden - İş sen - dikası çalışmalarına ve iş - telerine devam edecektir.

Altınbaş Çivi Fabrikasında saat bile yok

Kanuni vecibe yerine getirilmeli

Bomontideki Altınbaş Çivi Fabrikasında çalışan Maden - İş Sendikası üyeleri, Sendika Genel Sekreterliğine 4 şikâyetle bulunmuşlardır. Bunlar şöyle özetlenebilir:

1 - Eskiden sabahları saat 8 de işbaşı yapıldı. İşveren, nedense bizim muvafakatımız almadan işbaşı yapmış saat ön - ceye aldı. Bundan çok zarar gö - rüyoruz.

2 - Fabrikada duvar saati yoktur. Bu yüzden vaktin geldi - ğini bilmiyor, ve bazı günler fazla çalışıyor, karşılığını alma - mıyor. Evvelce işveren duvar saati yokluğunu bahane ediyordu. Şimdi piyasada her çins sa - at var. Alması lâzımdır.

3 - İş elbiselerimiz eskimiş, yenilerinin verilme zamanı gel

diği halde, bugün, yarın de - rek atlatılmıştır. Yedi aydan beri iş elbisesi vermeyen işve - ren yüzünden maddi zararları duçar oluyoruz.

4 - İş yerine saat almayan ve yazıhanedeki saatle bizi oyalay - an işverenin saatini bozukluğu - nu bahane ederek, bizleri fazla çalıştırmak istediği anlaşılıyor. Bu kanunusuz yola basırmama - sının teminini istiyoruz.

Sendika, Bölgeye durumu bil - dirmiştir.

Saat bozukluğu numarasi ile işçileri fazla çalıştırıp, parası - nı vermemek açık gözüküyor sayılır - sa da işçi hakkının kimseye çiğ - netilmeyeceğini işverenin bilme - si lâzımdır. İşvereni iyi niyetini isbat etmek istiyorsa, kanuna göre iş yapmalı, saat almalıdır.

Kağıthane Senti

(Başaralı 1. de)

Ayrıca, yine Kağıthane'de kurulu Rahab Elektrolit bakır fabrikasında da iş elbisesi verilmemiş, helâ, duş, yıkanma ve soyunma yeri olmadı, yemekhaneye bulun - medığı görülmüştür. En basit ilk yardım teşkilatından yoksun olan fabrikada se - beh gösterilmeden sık sık ceza kesilme - si de dikkati çekmiştir. Hele 8-16 ve 16-24 postalarının girişi ve girişlerinde taşıt bu -

ludurulmaması işçilerin gelip gidişleri - ni zorlaştırmakta ve çok pahalıya mal - etmektedir.

Kağıthanenin, bölgeye uzay olma - sı, kanun hükümlerinin tatbikini unut - turuyor mu dersiniz?

Fakat, Maden - İş Sendikası'nın her işyerinde gözü, her semtte kulağı ve her kanuna aykırı işin önüne geçecek takip - cileri vardır.

MISTIK'IN KÖŞESİ

Sendikanın verdiği kararlar, işçilerce çok iyi karşılandı

YAZAN:
Keyifli, keyifli gülerken Mistik yanına oturdum.

— Kâzım emmi hosnutum Al tah ta sizlerden hosnut olum. Ne güzel, vay canna vay, ne güzel kararlar alıyorsunuz, ha söyle. Bu bu çok güzel mevzu.

— Hangi mevzudan bahsediyorsun Mistik?

— Bak hele çokluktan u nutmusun, Kâzım emmi Eyüp Şubesinde teknik resim dersiyay anasını aklıma, fikrime gel miyen seydi, be emmi. Şimdi o rana sanatkar arkadaşlar gelecek, ilerletecek.

— Tili, herkes iştirak edebilir, yalnız sanatkar değil ki ne kabiliyetler var ki imkân bulamadığı için bir köşede kalmış öğrenmek için can atıyor. On lardan hem memleket hem de işyerlerimiz istifade edecek, dolayısı ile arkadaş fazla kazanç imkânı bulacak, dahası var Mistik.

— Söyle, hakkın rızası için söyle. O kadar çok memnun oluyorum ki dünyalar benim oluyor, neymis dahası?

— Teknik resim derslerine mu vazir olarak sanat öğretimi imkânı.

— Yani kurs.

— Neden olmamış canım.

— Yavaş bir tempo içerisinde kurulacak atölye hem arkadaşlarımızın yetiştirilmesine hem de imtihan edilmek suretiyle derece lerini meydana çıkarıp işçi istiyen işyerlerine: Bizde su evsaf ta Törnaci, Tesviyeci, Plânyacı var, deme imkânını sağlıyacağız iyi olmaz mı?

— Aman Kâzım emmi sevin cinden ne söyleyeceğimi bilmi yorum. Bu vazifeyi kim üstüne aldı.

— İdare Hey'eti arkadaşlar Başkân vazifeli kıldılar, o da vekillerinden yani benimle Hay rî Güneş'i vazifelendirdi.

— Vay anam vay Allah yardım cinsin ne söyleyeceğimi bilmi yorum. Bu vazifeyi kim üstüne aldı.

— Mistik Başkânın odasından yanına geldikten sonra değışmiş, ara sıra dudaklarını isiriyor ve kendi kendine:

— Vay, vay işler hazırlanmış ta halâ ben koyulan yerde otuyorum.

— Ne oldu Mistik?

— Sorma emmi sorma.

— Benim yine hayretle baktı ğımı görürce:

— Gittim de sâğırdım, niye şimdiye kadar sen bunları bana anlatmadın?

— Nevi anlatmamı istiyordun kardeşim.

— Yapılan aktitleri.

— Nasıl, senin haberin yok muydu?

— Vardi, vardi amma böyle değildi ki. Eh diydum, co cuklar anlasma yapıyorlar.

— Şimdi ne görüldü?

— Ne göreceğim. Başkân çağır, çağır bir kurusun üstüne pazarlık ediyor. İşveren ısrar ediyor.

— Bu gün değil, hemen hemen her gün sayın işverenleri mistik buraya uğrar, onlar kendi menfaatlerini, sendikamız da üyelerinin menfaatlerini müdafaa etmek için pazarlık yapıyorlar. Bundan iyi bir şey olamaz ki kardeşim. Mistik Umacı gibi sendikalardan kaçan işverenimiz falanda diyebiliriz. Anlaşılmasa rımız her iki taraf için de iyi oluyor. Bak şimdi Bakırköy'e gideceğiz. Oradaki arkadaşları nızın bir çok dilekleri var. Sa yının işveren vekili buraya gelecekti, ama işlerinin çokluğundan iki gün sonra, dedi Hay rî, dedik biz şimdi geliyoruz. Çünkü arkadaşlarımızın müşkülleri bir an evvel çözülmesi, değil mi?

— Tabii, canım tabii. Yalnız bir şey hosuma gitmedi. Sendi kaş olmuştunlar ayırdılar.

— Nasıl ayırdılar?

— Anlaşılmasa olan imkânlar dan faydalanamıyacaklar.

— Üzümle Mistik onun öyle olması lazım. Onlar kisiler, ama kendilerini aklı yerine koyup nasıl olsa alırsız hesabından işin belesliğine kaçıyorlar. Öyle yağma yoki. Diğer tarafta disinden tırnağın kesip ödedikleri aidatla koca cemiyetin ağırlığını çeksinler, onlar üstelik ve sendika cılık ederse bile Sendika cılık değilim, ama yine de sizden faz la alıyorum. Çünkü işveren Sendikalıları sevmiyor. Hayır Mistik kararımız kat'i, üye olma yının işine bakmıyacağız. Şimdi

değilse yarın lazım olur diye düşün arkadaşlarımız emrindeyiz vesellâm.

— Geçen, bir kararınız gözüme ilisti. Bir arkadaş çok müs kûl durumda olduğu halde İdare Hey'eti olarak reddetmişsiniz.

— Nasıl Sendikal arkadaşla rı enayiler der de hem kendini aklımlı hem de onlarla alay eder mi karar kat'i anlaşıldı mı arkadaşım.

— Mistik yerinden doğruldu:

— Allah onlara da akıl versin, Şahsi kanaatime göre işi mi severim. İşvereni mi sayar severim. Fakat Sendikamı ih mâl söyle dursun uğramadı zım zaman kendinde eksiklik hissettim. Hayrî güler Kâ zım emmi, saat eney ilerledi.

— Güle güle Mistik.

— Halinden memnun Mistik sa kin sakin odayı terketti.

Değirmisaz işçileri

kömür istiyorlar

Garp Linyitleri Değirmisaz işletmesinde çalışan kalifiye işçilerin bir grup işletme müessesesi Müdürlüğüne başvurarak sosyal yardımlardan gereği kadar faydalanamadıklarını bildirmişlerdir. İşletme bu müracaatı karşılamadığı için işçiler toplu halde Maden - İş Sendikası'na müracaat ederek çeşitli Sosyal yardımlardan fayda landırılmalarını, bu arada kö mür istihkaklarının verilmesi nin teminini istemişlerdir.

Sonuçlanan iş

ihtilafları ve

yeni zamlar

İşçilere verilen zam

sendikayı tatmin et

mezse Y. Hakeme

başvuruluyor

Maden - İş Sendikası, işçi ücretlerinin artırılma sı için yapmaktaki olduğu te şebbüslere aralıksız devam etmektedir. Son günlerde bir kaç işyerinde daha toplulukla iş ihtilaflı çıkarak ya İİ Hakem Kurulu kara rı ile, ya da işverenle anlaşa rak işçi ücretlerine zam sağ lamıştır. Bunlardan mem nun olan işçiler, işyerinde henüz sendikaya yazılma mış tek tükl işçi varsa onla rı da kendileri gibi Maden - İş saflarında toplanma larını sağlamıştır.

Sendikamız elde ettiği ü cret zamlarını bildiriyoruz:

Kartal - Yunus'ta kurulu Oralit fabrikasında çıkan toplulukla iş ihtilaflı sonuç lanmıştır. İşveren bir yıllık işçilere günde 1.5 lira, 1 yıldan az bir süredenberi işyerinde çalışanlara ise günde 1 lira zam yapma ğı kabul etmiştir.

Faruk Demirbağ Kilit fab rikasında çalışan işçilere ka demeli zam yapılması sağ lanmıştır. İşçilere günde 40 kuruştan 200 kuruşa kadar zam yapılmaktadır. Az ücret lilere çok, yüksek ücretlilere ise normal bir zam yapıl mış prensibi sendika ve iş veren tarafından kabul edilmiştir.

Samuel Yoruhan Civi fab rikasında çalışan işçilere de yüzde 15 zam yapılması te min edilmiştir.

Onnik Demirci bakır fab rikasında işçilere de haf talık ücret esası üzerinden zam yapılması yoluna gidil miş ve muvaffak olunmuş tur. İşçilerin haftalık ücret lerine 5 ilâ 15 lira arasında zam yapılmıştır.

Ramazanoğlu

(Baştarafı 1. de)

1958 yılına kadar çalıştığım müesseseden bütün haklarımı tam olarak aldım. Fabrikada iş olmadı ğı zaman ödenen yarım yemiyelerden arta kalan alacaklarımı da tamamen aldım.

Müessesede hiç bir kanunî alacağım kalmamıştır.

İşverenle tam bir anlayış içinde bu ibranameyi gönül rızası ile imza ediyorum.

İşte, Ali Ramazanoğlu'nun sonsuz iyi niyeti ile ve işçilere gönül boşluğu ile imza ettirmeğe çalıştığı belge. İşçi bakımından işçi haklarını kayıma ve emeklerinin boşa gitmesine sebep olacak ölüm fermanı.

Maden - İş üyeleri, koyun postuna bürünerek uzatılan bu ibranameyi imzalamamış, bir kısım işçiler ise "patrondur, soyadı mübarek Ramazan ayının adını taşımadı. Adı da ulu bir din adamının muhterem adını ayırdı. Yalan söyleyecek değil ya, herhalde lehimize bir şey..", diyerek haklarının ziyanına sebep olan bu yazıyı imzalamışlardır. İnzala mayan işçilerin direnmesinden ağız köpüren işve ren bağırmağa başlamıştır:

"Bunları imzalamayanlara ben imza ettirmeyi bilirim. Onlara öyle bir iş yapacağım ki, kendileri gelecek ve "Beyim, getir şu kâğıdı imza edelim..", diye yalvaracaklardır.."

Fakat işçiler bu hiddetli tehditlere ve sert söz lere aldırılmamış, yine de haklarını tamamen kayı rına sebep olacak ölüm bildirisini imzalamamışlar dır. Patron, ısrarını arttırmış ve yazıhaneyi tehdit

Bakır Levha FABRİKASINDA

ve baskı merkezi haline getirmiştir. Ali Ramazano ğlu, sözlerini şöyle bitirmiştir:

"Sendikalı işçilerin kökünü fabrikadan kuru tacacağım.."

Bu suretle de sendikanın hak arayıcı ve kanu na bağlı olduğunu, farkına varmadan, anlatmıştır. Hakları idama kalkan kâğıdı imzalayan işçiler der hal Maden - İş Sendikası Başkanlığına başvurmuş, olup bitenleri tam olarak anlatmışlardır.

Sendika Başkanlığı olayı geniş bir şekilde ken di Müfettişlerine inceletmiş ve imza vermek zorun da kalan işçilerin de fikirlerinin ne olduğunu sor muşlardır. Olayın anlatılana, tutulan zabıt muhte viyatına uygun olduğunu gören sendika müfettiş leri de Maden-İş Başkanlığına rapor vermişlerdir. Bunun üzerine durum Bölge Çalışma Müdürlüğüne bir yazı ile bildirilmiştir. Sendika şunları belirtmiş tir:

Okuyup yazma bilmeyen işçilerden beş altısı, kendileri aleyhine olan ibranameyi imzalamıştır. İş veren bir ek bordro ile ödenmeyen yarım ücretleri vermek mekkindeydi. Bunu yapmamış ve üstelik hakikate aykırı bir beyanı imzaya işçileri zorlamış tır. İşçilerin mağduriyetine son verilmiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğünün ilgisi ve kanun hükümlerinin tatbikini sağlama beklenmektedir.

Ahmet ve Ali Ramazanoğlu Bakır Levha İma lâhanesinde cereyan eden olay bütün Maden - İş Sendikası topluluğu içinde çok büyük tepki uy an dırmıştır.

İşçilerin önemli üç isteği

(Baştarafı 1. de)
bellibaşlı tedbirlerin arasında GREV'in çok mühim rolü var dır.

GREV'in lehinde ve aleyhin de çok şeyler söylenmiş ve ya zılmıştır. Bu meydana, işçi tem silcisi Sendikacı hüviyetinde kimselerin de GREV'in aleyhin de olduklarını söyleyenler çık maktadır. Bizce; Grev aleyh ta rı işçiler ve bilhassa Sendikacı ları üç kategoriye ayırmak icap eder.

1 — Grev'in mahiyet ve sos

yal hayattaki faydalarını idrâk ten âciz bulunanlar.

2 — Şahsî ve maddî menfaat larına birinci plânda yer ve renler.

3 — Çeşitli menfaat grupları nın âleti olanlar.

Grev'i demode olmuş "eski miş bir silah", gözü ile görülen re verilecek cevabım şudur:

Vaktiyle Almanyada Hitler rejimi, İtalyadakilî Mussolini re jimi grev'i yasak etmişti. Bu rejimlerin yıkılmasının hemen kabinde, bu memleketlerde, işçi

ye yalnız grev hakkını tanımak la kalmıyarak, aynı zamanda

SENDİKA ve GREV hakkında Anayasalarında temel esaslar dan bir olarak yer vermiş bu lunmaktadırlar.

Halen GREV'i fiilen veya bu kuken yasak kılan Demir per de gerisi memleketlerle, İspan ya, Portekiz gibi totaliter mem leketlerin yanında, hür ve de mokrat memleketlerin safların da yer almış bulunan Türkiye mizin de bulunduğunu görmek Vatansever ve Milliyetsever Türk işçisi olarak bize hüznün

vermektedir.

Kaldı ki, vaad edilmiş Hükû met programlarında yer almış, hattâ 1951 yılında Hükûmetçe bir GREV ön tasarısı hazırlanmış olduğunu da hatırlatmış olursak, Grev'in Türk işçisine medenî bir hak olarak tanıma sı hususundaki ısrarımızın mâ nası daha iyi anlaşılır kanaatin deyiz.

Bu kesin kanaatin karşısında, benim GREV'in aleyhinde olu şum şeklindeki beyanlara gelin ce: Bir işçi, Sendikacı ve Türk — İş Başkânı olarak GREV'in aleyhinde konuşmam için, orta da hiç bir sebep olamıyacağı gi bi, deruhte ettiğim Türk — İş Başkanlığı mesuliyetini müdrük bir insan olarak bu hakka sa vunmam ve Türk İşçisine Gre vin mâna ve mahiyetini izah et mem de vazifelerim meyânın dadır.

GELİR

VERGİSİ

MEVZUU

Başta Konfederasyonumuz ol

mak üzere, işçi teşekküllerinin

bütün kademelerinde bahis ko

nusu edilen VERGİ müsavatsız

lığı konusuna bu münasebetle

tekrar temas etmek isterim. Bi

lindiği gibi, Ziraî gelirlerden

hacmi ne olursa olsun vergi alın

madığı gibi, Esnaf ve emsali tic

carî işlerle meşgul olanlardan

senelik safî kazançlarından as

garî 7000 lirası vergiden muaf

kılınmışken, emeginden başka

hiç bir gelir kaynağına sahip

olmayan bir işçinin, Mesela be

kâr bir işçinin senelik 800, evli

ve iki çocuklu bir işçinin 1620

lirası vergiden muaf tutulmuş

tur.

Bu mevzuu işçi kongrelerin

de bahis konusu edilmekte, as

garî senelik gelirlerimiz 5000

lirasının vergiden muaf kılınma

sı istenmektedir.

Bundan doğacak vergi tahsi

lât farklarını Ziraî kazançlara

teşmihle doğacak açığın ziya

desiyle kapanacağı gibi, sos

yal adaletin teessüsî bakımın

dan da çok faydalı olacağı mü

lâzama edilmektedir. Son olarak

geçen pazar günü yapılan kon

grede bu konu ele alınmış, işçi

arkadaşların bu haklı temennî

sı karara bağlanarak, telgrafla

Sanayi, Çalışma ve İhtisalar

Vekillerine duyurulduğu takdir

(Devamı 4. de)

Beraber Öğrenelim

SİGORTADAN ŞİKÂyetLERİ SENDİKAYA BİLDİRMEK - TEN ÇEKİNMEMELİ, HASTALIGINI ANLATAMAYACAK İŞÇİLERE YARDIM İÇİN MÜMESSİLLERDEN FAYDALANMALI GECE HASTALANAN İŞÇİLERİN SİGORTA KÂĞIDI ALMASINI İHMAL ETMEMELİ, SENDİKA PAZARLARI BİLE AÇIK KALİYOR

HASAN DİKMEN:

Soru: İşveren hepimize ihbar kâğıdı imzalatmak istedi. Bizler imzalamayınca Noter vasıtasıyla gönderdi.

Cevap: Kanun işverene de işçiye de hak tanımış. Kanunî du rumları aza sürü bu sünnalarda yazmış. Sizin durumuzda gelince işveren eğer Sendikacılık yapı yorsanız diye sizi işyerinden uzaklaştırmak istiyorsa bunu yapamaz. Çünkü son çıkan ka nun Sendika ve Sendikaya fay dalı olmak bakımından işinde li yakat gösteren bir işçiyi Sendi

ca kâğıdı yapıyor diye kaldırıp atamaz. Zaten buna lüzum yok. Sendika etrafında bütün işçi toplannaya başlamıştır. Sizi çıkarması daha başkalarını karşı nında görecektir.

SABRİ GÖKSÜZOĞLU:

Soru: Aramızda şöyle işçi arkadaşlar var ki hastalığını izah edemez durumdadırlar. Doktor ba şından savarsa ne yapısın.

Cevap: Hasta olan bir insanı başından savarak Doktoru ta sıvıyıp edemem. İkinci temsil ci arkadaşlarımız işyerinde ne gine duruyorlar. İnsanî vazife yi hepimiz koşarak yapmağa ha zırız.

ALİ CAKMAK:

Soru: İşveren çalışma saatle rini kendi arzusunca göre değis tirebilir mi.

Cevap: Değistiremez. Toplu luğun kararı olması şarttır. Çünkü orada çalışan yüzlerce

arkadaşların gelmesi gitmesi ev domurları mevzuu bahıştır. Hem de bu iş dahilî talimatname işidir. İşçinin bu mevzu da ih tilâf çıkarması hakkı vardır.

HASAN AKCADAG:

Soru: Üç ihtar alan işinden atılır mı?

Cevap: İhtarların çeşitleri var dır. 16. maddeye isabet ediyorsa işinden çıkarılır. Bahane ve desise uyduruluyorsa Sen dika ne diye kurulmuş hemen müracaat edilsin.

HALİS BİLİCİ:

Soru: Üç vardiya çalışan ar kadaşlar gece rahatsızlanma vizitëve ekimiyorlar. Çünkü ya zacak kimses yok?

Cevap: Sakın ha hemen işye rini izah edin. Zira ihmalden doğacak zararlar için Sigorta derhal vakasına yapısır. Hemde bir vatandasa yazıktır. Kanu na göre işveren bu durumda en yakın kolaylığı göstermek mecburiyetindedir.

HALİT ÜZÜLMEZ:

Soru: Sigortadan şikâyeti Sen dikaya bildirilebilir miyiz?

Cevap: Aman can kardeşim Sendika Kongreleri en büyük hakkımız. Ondan daha tabii hak ne olabilir. Hemen.

HAMDİ DAGLI:

Soru: Sendika işyerinde nasıl temsilci tayin eder?

Cevap: İşçilerin sevdikleri ar

Maden hurdacılık işçilerine kademeli olarak zam verildi

Maden Hurdacılık Şirketi ne ait Fenerdeki Femi Sö kım fabrikası işçilerine zam yapılması için Maden — İş sendikası toplulukla iş ihti lârı kâğıtmıştır. Kesin üz laşma safhasında sendika temsilcileri işveren arasın da anlaşma olmuştur. İşçi lerin gündeliklerine 1 lira ile yedi lira arasında zam

yapılmıştır. Ancak 10 kadar işçinin yevmiyeleri 32 lira olduğu için işveren bunlara zam yapmamıştır. Sendika Maden hurdacılık şirketi Ge nel müdürlüğüne bir yazı göndererek bu işçilerde zam yapılmasını istemiş. Ayrıca bütün işçilere yo ğurt ve yemek verilmesini ve taşıt teneğini istemiştir.

İşçilerin önemli üç isteği

(Başarafa 3. Sayfada) kolaylaştıracağı şeklindeki ko nuşmam, tamamen yanlış anlaşı larak aktarılmış bu üç Vekilimi zin işçi meseleleriyle meşgul ol madıkları şeklinde bir iki gaze temizde çıkan havasidi de bu se kilde tavih etmek isterim. Ve kilerin işçi taleplerine alakasız kaldığı şeklinde herhangi bir konuşma olmamıştır.

İŞÇİ İKRAMIYELERİ
Bilindiği gibi, Devlet Sektö ründe çalışan işçilere verilmek

te olan senede iki maaş tutarın daki ikramiyenin 1959 yılı için ci ikramiyesinin yüzde 50 si dünden itibaren tevzi edilmiş bulunmaktadır. Bu mevzuatı görüşlerimiz müteaddit defalar ifade edilmiş tir. Pahalılığın kamçılayan bu ik ramiye tevzi usulü, memurla ra olduğu gibi, işçi ücretlerine ilâvesi suretiyle kaldırılmasını istedik. İstiyoruz. İnşallah, bu ikramiye son ik ramiye olur. Bu dertten hem biz işçiler, hem alâkalılar kur tuluş olur.

- Tarihi Bahisler- Atatürk ve Ankara

Yazan: Emekli Sb. Kemal SARIOĞLU

Dünyayı titreten koca ATILTA Bizans İmparato runa gönderdiği bir mesajın da (Sen asıl bir ceddin to runu olduğunı söylüyorsun. Ben ise ASIL BİR İRKİN evliydim!) demişti.

İşte o Asil Irkın bir Bii yük EVLADI daha: MUS TAFİ KEMAL!

İşte: Mevlânâmın anladığı mâ nadaki dostluklara sadık kalmış bir İNSAN, İntiriklardan daima uzak kalmış bir ASKER, Düşmanlarını arkadan de ğil fakat tabyasının kudre tiyle daima açık alanlarda yere vurmasını bilmiş eşsiz bir KUMANDAN, Milletine ve insanlığa hiz meti kendine ihâdet saymış bir KEMAL, EHLİ, İctimai fikirlerinin kudret ve hayatîyetini tatbikat sa hasındaki tehakkuk kabiliye tiyle sağlamlasını bilmiş bir İNKILAPÇI,

İç ve dış mâni ve mücade

lelere rağmen Millet ve memleket lehine aldığı ka rarları azam ile takip eden ve tatbikatına müsavere ve iradesiyle karar veren müm taz bir DEVLET ADAMI,

Bu günkü BEELÜKS, UNESCO ve CENTO gibi iktisadi ve siyasi dünya iş birliğinin temeli olan insan hak ve hürriyetlerine bağ lı umde ve idealleri otuz yıl önce Balkanlarda kurmağa çalışmış Dâhi bir DIPLO MAT,

Hayat olaylarını, büyük bir mürşit olarak bize tel kin ettiği, müsbet ilimlerle tahsil eden bir FİLOZOF, İyinin ve güzelin tecrüma nı olan iç alemini tatlı mâvi renkteki gözlerinde okuduğu muz bir EDİP,

İradesi daima Yurdda sulh ve cihanda sulh prensipleri ne hâkim olmuş mümtaz bir BÂŞKAN,

olan Asil Türk Milletinin bu BÜYÜK EVLADI ATA TÜRKÜN Türkiye Cümhu riyetini Ankara'da ilân et mesinin ve bu şehri Devlet Merkezi yapmasının, elbette ki, tarihî bazı faktörleri vardır.

Tarih sahifelerini çevirir sek görürüzki Ankara Türk lerin dörtbin senelik bir va tandır.

Yine görüyoruzki Milat tan ikibin sene evvel HITİT LER burasına BEYAZ YAY LA mânâsına gelen ANGU VA adını vererek Devlet Merkezi yapmışlar, buralar da muazzam bir Türk mede niyeti kurmuşlar, ve Anka ra, nasıllık, yakın geçmişte, Avrupa Medeniyetinin (1) getirdiği ölümlü kasırgasına ve topyekûn taarruzuna (YIKIL-) emrini veriyse uzak geçmişte de Frikavhla ra, Galatılara, Romalılara, Bizanslılara, İranlılara, A raplara ve bunlara benzer mütecaviz kavmlara da av nı tarihî emri vermesini bil miş ve her devirde Türk Hâ kimiyetini savunmuştur.

Kurtuluş savaşında, MEH METÇİK lerin etten bir ka'la, SUBAY larımızın bi rer çelik pence olarak KA DİN ve ERKEK her TÜRKÜN bir orduya bedel oldu ğunu ispat ettirmiş SAKAR YA nın en kuvvetli bir ko lu olan Ankara süyünün gec tiği ovanın doğu kenarında yihşelen Ankara kal'ası ta rihi hadiset itibarıyla çok zengin olduğu kadar Doğu Anadolu'yu Güneye ve Batı va bağlayan stratejik yolla rında mihrakıdır.

Bu Kal'amın coğrafi ve jeolojik önem ve özellikleri ne ilâveten İRKİMİZ ile o lan dörtbin yıllık tarihi ilgi sinin mahiyet ve hüviyeti bakımından da bizim için ha vatî ehemmiyeti haiz oldu ğu itiraz kabul etmez bir hakikattir.

Ankaranın tarihini iki dev rede mütalâa edelim:

1 — Milattan önce: 1834 tenberi muhtelif ar keoloîl âlmlerinin ve bilhas sa 1931 den buyana alınan arkeoloîl enstitüsünün BO GAZKÖY de (BOCAZ KAL'A) yaptığı kazılarda meydana çıkarılan Höyükle rin karakteristik vasıfları iti barivle Ankara ve civarı nın Milattan ikibin yıl önce HITİT lerin vatânı olduğu

ve burada bulunan insan heykellerinin şekil ve tipleri nin de kat'iyen romalıya, a tinalıya veya diğer her han ğı bir tipe benzemeyüp doğ rudan doğruya HITİT lere ait olduğu ve ayrıca HITİT Beşşehri HATTUŞAS'ın bu rada bulunduğu tespit olun muştur.

Yine tarihin seslendiğine göre, her ortaçağ devletinde olduğu gibi müdafaa imkân larının yüksek yaylalarda, kayalık ve sarp dağlarda kurulan kal'a, şato ve hisar larla sağlanması zarureti karşısında kalan HITİT ler Hükümet Merkezleri deniz seviyesinden 980 metre yük seklikteki bu mahalle naklet mişler ve yukarıda belirtti ğim vehile adına da BE YAZ YAYLA mânâsına ge len ANGUVA demisler.

Herodot'a göre de milat tan üçyüz yıl öncesine ka dar HITİT idaresinde kalan bu mntıkamn bilahare Bi tinya (Bursa) kralının eline düştüğü ve İzmit kralı No comed babası Bitinva kralı Zibeas'a karşı giriştiği savaş ta Narbon'lardan Gaulois 'ları yardımına çağırıldığı ve güya bu hizmetlerine kar şılık bu mntıkayı Milattan 278 yıl önce onlara hediye ettiği anlaşılmaktadır.

2 — Milattan sonra :

Bazı tarih yazarları Ro malıların Milattan iki yüz yıl sonra Galatıa dedikleri bu kal'ayı zabt ederek bur a da August'ün vasiyetname sinin yazıldığı Ancyre mabe dini inşa ettiklerini ve çpa resmini taşıyan paralar bas tıklarını kayd etmekte ve ayrıca capanın latince ismi olan Ancyra ismini de şehre ver diklerini ilâveten beyan et mektedirler. Bu şehrin Ro malılar devrinde de HITİT ler devrinde olduğu gibi as kerî ve ticarî ehemmiyetini tekrar kazandığı anlaşılmak tadır.

Diğer taraftan arkeolo ğı ların verdikleri tarihî malû mat ise Ankaranın IV.yüz yılda tekrar Türklerin eline geçtiği ve burada VI.yüzyıl da basılmış Türk paralarına tesadüf edildiği merkezinde dir.

İslamiyet devrinde Anka ra şehrinin onuncu yüzyılda Horasan Selçuklarından Alp Arslanın Emirlerinden olan Türkmen Beyi Danişment Ahmet Gâzînin kurduğu Da nışmentliler devletinin haki miyeti altına girdiği ve bila hare Haçlılar tarafından zabt olunarak Bizanslılara verildiği ve nöbetlese İranlı lar ve Araplar tarafından is tila olduğu ve nihayet o nüçüncü yüz yılın ortaları na doğru Osmanlı İmpara torluğu tarafından işgal edil diği ve bir aralık hükümet otoritesinin zayıflaması net cesinde bir zamanlar Selçuk ve Osmanlı devletlerinin ku ruluslarında çok büyük hiz metleri dokunmuş olan AHİ LER tarafından hükümet merkezi olarak idare edildi ği görülmektedir.

Ankara şehri, Osmanlılar tarafından kat'î olarak 1360 yılında Ertengöğülerinden a lınarak İmparatorluk ilke sine ithal olunmuş ve bu su retle bu Muhteşem Kal'a özülediği Öz Türk idaresine,

bir daha ayrılmamak üzere, kavuşmuştur.

Ancak onördüncü yüz yılda Yıldırım Bayezid'in Bii yük Türk Çingirisi Timur lenkle yaptığı ve başta Şeh zedeleri, ile Veziri Azam Çandarlı Ali paşa olduğu halde diğer beylerin hıyanet ve ihânetine rağmen bir kaç kişilik sadık maiyetle ERKEKÇESİNE savasıp ca resiz esir düşmesi üzerine pek kısa bir zaman için sa hipsiz kalan Ankara kal'ası Timurun Semerkanda avde ti üzerine Beşinci Padişah Çelebi Sultan Mehmet I ta rafından tekrar idare altına alınmıştır.

Tarihçesini çok kısaca ya karda anlattığımız Ankara ve civarına Milattan önce Roma ve Atina medeniyetle rinin kat'iyen nüfuz edeme diğini ve bilahare de geçici kasırgalar halinde bazı isti laların vukubulduğunu ve netice itibarıyla Hititler dev rinden beri bir hürriyet meş'alesi olarak Anadolu nun göbeğinde Türk davası na ışık serptiğini görüyoruz.

(ANKARA) adına gelinece: Yine yukarıda belirtme ğe çalıştığım vehile Ankara kal'ası adını Romalıların Ancyra veya Ancyran'ın al mış olmayıp doğrudan doğ ruya HITİT lerin beyaz yay la mânâsına gelen ANGU VA dan aldığı ve bu günkü isminin bu kelimenin halk dilinde uğradığı değişik bir şekli olduğu itiraz kabul etmez. Zira devre itibarıyla HITİT medeniyetinin Roma lılara tam ikibin yıl tekad üm etmiş olmasa bakımı dan da bu Muhteşem Kal'a mıza adını HITİTlerin ver miş olmasından zerre kadar şüphe etmemek gerekir. Kaldıkı bu adverme siyasi bir neticeden ziyade milli bir âmilirdir.

Binaenaleyh Koca Atatür kün cihan durduka dalga lanması mukadder olan Cumhurbaşkanlığı Forsunu Çankayamın penbe hilâller halinde gök kubbe ile birleş tiği borcuna çektiirmekte ne kadar hakkı varsa, bozkırla rını bereket fışkıran ovalar haline getirdiği ve insano ğ lunun hırcın ve hasnı bir ta biatle mücadelesinde ulaştı ğı zaferle muazzam sosyal ve snal tesisleri, ilim ve ir fan müesseseleri, bankaları ve apartmanlarıyla, yolları ve parklarıyla modern yep yeni bir şehir halinde yük selittiği ve güzelleştirdiği An kara şehri de, ölmöz zaferle ri ve onulmaz yasıyle Türk Milletinin gönlünde yatan bu Yüce Banisini, göğsünde en büyük sevgi ve kaskan ğı lıkla saklamakta o kadar haklıdır.

İçinde kıvranan öksüz bir acıyla öncemizin ve sonram zın gizlendiği Anıtkabre bak tı mve parlamentan söylen bir kânil gibi baştaiki selvi ye dayanarak kaderin ta mamladığı bu ömrü gövlüm de biriken elemi seslendim: ATA'nın mezarını bir yaban ci kabirde, Hiç izi olmadan, ayıran, ayırt eden ne taştır, ne kitabe, ne saygı ne sradır, Hiçkırıksız ağlayan ölmöz bir hatıradır!!

Petrol sanayimiz hızla inkişaf ediyor

ANKARA (A.A.) — Koor dinasyon Vekili ve Sanayi Vekâleti Vekili Sebati Ata man, İzmit civarında kuru lacak olan yeni bir tasfiya hane hakkında Anadolu Ajansı muhabirine şu beya natta bulunmuştur:

(Hükümetimizle tamnms Amerikan Petrol Şirkete rinden Caltex arasında İz mit civarında yeni bir tasfi ye hane inşası için 2 Ekim 1959 tarihinde bir anlaşma imzalanmıştır.

Senede bir milyon ton ka pasitede bir rafineri inşasını derpis eden bu anlaşma ge ek hükümetimiz gerek Cal tex idare meclisi tarafından tasvip edilmiş bulunduğun dan 12 Ekim 1959 tarihinde mer'iyete girmiştir.

Anlaşmaya göre, Caltex ile Türkiye petrolleri A.O. (TPAO) ortak olarak 10 milyon dolar sermayeli bir tasfiyehane şirketi kuracak lardır. Şirketin sermaye his sesinin yüzde 51'i TPAO ya, yüzde 49'u Caltex'e ait ola raktır. Caltex sermaye his sesini döviz olarak nakden verecek, TPAO ise sermaye hissesi mukabilinde esas iti bariyle rafineri arazisini ve yol ve elektrikliğin bağlar ması gibi diğer bazı kolay hıklar temin edecektir. Rafi neri, aralıklı temin edece k tir. Rafineri, arazi hariç, 7 milyon doları ci finansman 18.650.000 doları dış finans man olmak üzere 25.550.000 dolar mal olacaktır.

Kurulacak rafinerinin mali yetinin bilhassa dış finans man bakımından işbu meb lâği teavüz etmeyeceği Cal tex tarafından garanti edil miştir. Caltex'in sermaye hissesi çıktıktan sonra dış finansmanı tamamlamak için lüzumlu 13.750.000 do lar Caltex tarafından kredi

olarak verilecektir.

İşbu kredi rafinerinin faa liyete geçmesinden itibaren bir sene sonra başlamak üze re senelik musavi taksitler halinde yüzde 5,75 faizle 6 senede ödenecektir. Mahalli masraflar için lüzumlu 7 milyon dolar mukabili Türk lirası da keza Caltex tarafın rından kredi olarak verile cek, ifası dış kredinin şartla rına tabi olacak, ancak faiz nisbeti yüzde 3 den ibaret bulunacaktır. Caltex tarafın dan bu suretle verilecek kre di 11 Mayıs 1959 tarihli Pa ris anlaşmasından çıkarıla caktır. Caltex işbu kredilere ilâveten ortaklığın devamı müddetinde tasfiyehane şir ketine işletme sermayesi ola rak faizsiz 4.307.000 dolar verecektir.

Diğer taraftan TPAO Cal tex'in şirketteki hissesini, rafinerinin faaliyete geçme sinden itibaren 10 sene son ra, hakiki değerindeki artış ne olursa olsun, itibarı de ğeri üzerinden satın alacaktır.

Rafineri, anlaşmasının mer'iyete girdiği tarihten itibaren 3 ay içinde Caltex tarafından müteahhide ihale olunacak ve bu tarihten iti barek 24 ayda ikmal edil re 12 Ocak 1962 tarihine kadar işletmeye alınacaktır.

Anlaşmada, Caltex tarafın dan yüklenilen teahhütlerin ademî ifası ve rafinerinin tesbit olunan tarihten ya ni en geç 12 Ocak 1962'ye kadar tamamlanmasına kar şı cezaî şart, tazminat tedi yeleri derpis olumustur.

Rafineriden elde edilecek k rdan ortaklar önce serma ye hisselerinin yüzde 10'u na tekkabül eden temettüller aldıkdan sonra bakiye kâ rın yüzde 90'ı TPAO' ya yüzde 10'u Caltex'e ait ola caktır.

Rafinerinin idaresi ilk 10 senelik faaliyeti devresinde Caltex'e ait olacak ve şirke tin Umum Müdürünü Caltex tayin edecektir. Ancak rafi nerinin işletme ve idaresin de gittikçe artan sayıda Türk personel istihdam edil ce ği gibi rafineri şirketinin ikinci Umum Müdürünü ve ve Muhaseba Müdürünü TPAO tayin edecektir. Şir ketteki ortaklık nihayete er di ği vakit rafineri şirketinin ehliyyetle idare etmesini mümkün kalmak gayesiyle ikinci Umum Müdür, Rafi neri Şirketinin bütün faali yetlerine vukuf kesbedecek ve iştirake edecektir.

Rafineride istihsal olunan petrol mahsullerinin normal mahreci Petrol Ofis olacak tır.

Rafineri için lüzumlu ham petrol 18 sene müddetle, bey nemlile ve rekabet fiatları üzerinden, Caltex tarafından temin olunacaktır. Uygun evsafıta yerli ham petrol bu lunduğu taktirde bunun ter cihan kullanılması mecburi dir. Aynı şekilde ham pet rol nakdiyesi de Caltex tara fından temin olunacak, an cak Türk tankerler mevcut oldukça aynı şartlarla bun lar kullanılacaktır.

Petrol sanayiinde cari en yüksek standartlara uygun olarak inşa edilecek rafine rinin kurulması memleketi mizde petrol sanayinin inki şafında yeni ve mühim bir merhale teşkil edecek ve di ğer çeşitli menfaatler yanın da memleketimizi tahminen senede vasatî 8 milyon dolı rın üstünde döviz fasarufu temin edilecektir.

Bu rafineri Mersinde ku rulması tekrarrı eden rafi neriden avrı olarak inşa edilmektedir."